

วิสัยทัศน์และเป้าหมายของสำนักงาน ก.ธ.

วิสัยทัศน์

“ เป็นหน่วยงานมืออาชีพ ในการพัฒนา
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ”

เป้าหมาย

- เป้าหมายที่ 1** ยกระดับขีดความสามารถและมาตรฐานการทำงานของบุคลากรสำนักงาน ก.ธ. ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ (High Performance)
- เป้าหมายที่ 2** พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม (Merit System) และหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

ยุทธศาสตร์

ของ

สำนักงาน ก.ค.

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนากระบวนการทำงาน
และวิธีการทำงาน
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนากฎหมาย มาตรฐาน และ
กำหนดแนวทางในการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น